



#### IV.

##### Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať formou odbornej praxe v študijnom odbore **6317 M obchodná akadémia**.

#### V.

##### Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa dohodnutého časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách a v súlade s § 21 ods. 3 zákona.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania:

##### Žiaci tretieho ročníka:

Praktické vyučovanie je poskytované formou odbornej praxe v **rozsahu 60 hodín**.

##### Žiaci štvrtého ročníka:

Praktické vyučovanie je poskytované formou odbornej praxe v **rozsahu 60 hodín**.

Vyučovací deň praktického vyučovania trvá **6 hodín**. Prestávky žiakov sú rovnaké ako prestávky zamestnancov na týchto pracoviskách. Do dĺžky jedného vyučovacieho dňa praktického vyučovania za započítava aj dĺžka prestávok určených u Zamestnávateľa.

#### VI.

##### Deň začatia a deň ukončenia praktického vyučovania

1. Deň začatia poskytovania praktického vyučovania a deň ukončenia poskytovania praktického vyučovania pre jednotlivých žiakov školy oznámi Škola Zamestnávateľovi formou emailu na adresu **starosta@jablonec.sk** 14 dní pred dňom začatia praktického vyučovania žiaka.

#### VII.

##### Počet žiakov, ktorí sa zúčastnia na praktickom vyučovaní

**Adel Ben Mbarek, i**

#### VIII.

##### Počet inštruktorov

1. Odbornú prax na pracovisku Zamestnávateľa môžu v jeden vyučovací deň pod vedením jedného inštruktora vykonávať najviac traja žiaci. Počet inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci u Zamestnávateľa vykonávať praktické vyučovanie a ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa: **Slavomír Pocisk, + 421 915 505 659, starosta@jablonec.sk**.

## IX.

### Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka

1. Prospech žiaka v predmete praktického vyučovania sa klasifikuje stupňami:  
1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikáciu prospechu žiaka vykonáva pedagogický zamestnanec vykonávajúci koordináciu poskytovania praktického vyučovania medzi Školou a Zamestnávateľom a je zamestnancom školy, ktorého určí riaditeľ školy. Inštruktor praktického vyučovania sa účastní na hodnotení a klasifikácii žiaka spracovaním hodnotiaceho listu žiaka, ktorý je podkladom pre klasifikáciu žiaka.

## X.

### Hmotné zabezpečenie a finančné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi na svoje náklady osobné ochranné pracovné prostriedky podľa § 26 ods. 1 zákona a podľa interných predpisov Zamestnávateľa.
2. Žiak bude vykonávať počas praktického vyučovania cvičnú prácu ako **administratívny pracovník**.
3. Zamestnávateľ nebude poskytovať finančné zabezpečenie žiaka.

## XI.

### Opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri praktickom vyučovaní

1. Žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Úraz žiaka na praktickom vyučovaní sa posudzuje ako školský úraz.
2. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť výkon praktického vyučovania v súlade s platnou legislatívou upravujúcou bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Ak bude žiak v rámci praktického vyučovania vykonávať práce zakázané mladistvým zamestnancom musí Zamestnávateľ zabezpečiť dostatočnú ochranu jeho zdravia:
  - a) potrebnou teoretickou prípravou v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
  - b) sústavným odborným dozorom pri práci,
  - c) vhodnou organizáciou režimu práce a
  - d) inými opatreniami, napríklad používaním osobných ochranných pracovných prostriedkov a pod.

## Článok XII.

### Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Pred uplynutím doby, na ktorú bola táto zmluva uzatvorená, možno ju ukončiť:
  - a) vzájomnou dohodou Školy a Zamestnávateľa alebo
  - b) písomnou výpoveďou zo strany Školy alebo Zamestnávateľa s výpovednou lehotou jeden mesiac.

### **XIII.**

#### **Ochrana osobných údajov**

1. Pri spracúvaní osobných údajov Zamestnávateľ a Škola postupujú podľa Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27.4.2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (ďalej len „GDPR“) a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých predpisov.

2. Zamestnávateľ má právo spracovávať osobné údaje elektronickými prostriedkami spôsobom umožňujúcim uloženie osobných údajov v elektronických databázach a spracovanie týchto údajov počítačovými programami používanými zamestnávateľom alebo osobami, ktoré pre zamestnávateľa vykonávajú vnútornú správu jeho podniku len za účelom plnenia povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy. Zamestnávateľ je povinný zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach o ktorých sa dozvedel v súvislosti s realizáciou činností vyplývajúcich z tejto zmluvy. Zamestnávateľ sa zaväzuje že nebude šíriť informácie a bude s náležitou opatrnosťou chrániť osobné údaje dotknutých osôb, nachádzajúce sa v informačných systémoch spracúvania osobných údajov u Prevádzkovateľa. Osobné údaje dotknutých osôb, nachádzajúce sa v informačných systémoch spracúvania osobných údajov u Prevádzkovateľa, Oprávnená osoba nebude oznamovať a ani akýmkoľvek iným spôsobom sprístupňovať iným zamestnancom Prevádzkovateľa alebo tretím osobám, bude dbať na to, aby dané osobné údaje dotknutých osôb, nachádzajúce sa v informačných systémoch spracúvania osobných údajov u Prevádzkovateľa, v prípade jej neprítomnosti na pracovisku neboli sprístupnené v tlačenej ani elektronickej forme.

### **XIV.**

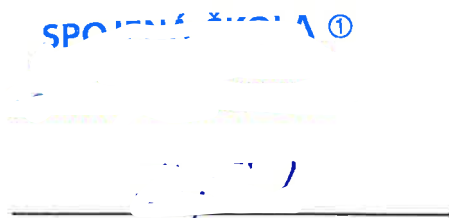
#### **Záverečné ustanovenia**

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to v termíne **11. 05. – 22. 05. 2026** a **02. – 15. 09. 2026**.
2. Akékoľvek zmeny či doplnky tejto zmluvy je možné robiť po vzájomnej dohode zmluvných strán písomnou formou.
3. Ak sú alebo sa stanú niektoré ustanovenia tejto zmluvy celkom alebo sčasti neplatnými alebo neúčinnými alebo ak by niektoré ustanovenia chýbali, nie je tým dotknutá platnosť a účinnosť zostávajúcich ustanovení tejto zmluvy. Namiesto neplatného alebo neúčinného alebo chýbajúceho ustanovenia dohodnú zmluvné strany také ustanovenie, ktoré zodpovedá zmyslu a účelu tejto zmluvy.
4. Kontaktná osoba poverená vypracovaním zmlúv a riešením problémov počas odbornej praxe za Školu je: **Ing. Ľudmila Nemčeková; tel: 0904 482 605; mail: ludmila.nemcekova@oapk.sk**
5. Táto zmluva je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po jednom rovnopise.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali a jej obsahu porozumeli, a že bola uzatvorená po vzájomnom prerokovaní ako prejav ich slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni

alebo za nápadne nevýhodných podmienok. Na potvrdenie dohody o všetkých ustanoveniach tejto zmluvy pripájajú oprávnení zástupcovia oboch zmluvných strán svoje vlastnoručné podpisy.

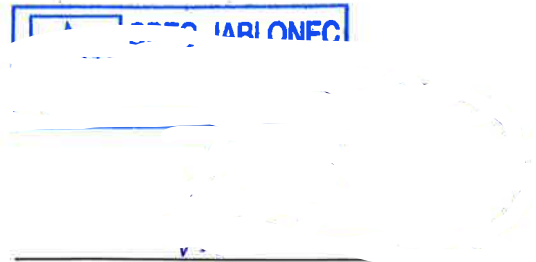
7. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy.

Pezinok dňa 31.3.2026



za školu

Ing. Natália Krejčiová  
riaditeľka školy



za zamestnávateľa